



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

---

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ได้ตระหนักถึงการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในมหาวิทยาลัย รวมถึงการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มหาวิทยาลัยได้นำกรอบนโยบายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นกรอบในการบริหารจัดการภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับจิตสำนึกของบุคลากรทุกหน่วยงานภายใต้การดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เกิดความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

มกราคม 2567

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
ส่วนที่ 1 บทนำ	3
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

---

### 1. ความเป็นมาและความสำคัญ

วิกฤติการณ์ทุจริตคอร์รัปชัน (corruption) ในสังคมไทย เป็นพฤติกรรมและเป็นปัญหาที่สังคมให้ความสำคัญตระหนัก ซึ่งข่าวเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันมักเกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐอยู่บ่อยครั้ง ทั้ง ๆ ที่ในช่วงเวลาที่ผ่านมา มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาเรื่องนี้มาโดยตลอด จนหลายต่อหลายคนต่างกล่าวว่าปัญหานี้เป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยจนยากเกินที่จะเยียวยา การคอร์รัปชันมีมาตั้งแต่สมัยประวัติศาสตร์และมีวิวัฒนาการมาตามลำดับ ในปัจจุบันการทุจริตได้เปลี่ยนแปลงไปมาก วิธีการทุจริตได้มีการพัฒนาไปในทิศทางที่สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และมักเกิดขึ้นกับโครงการขนาดใหญ่ของรัฐที่อิงแอบอยู่กับผลประโยชน์ของประชาชน อาศัยข้าราชการในการหาเหตุผลที่แนบเนียน เป็นการกระทำทุจริตโดยรอบคอบ มีการจัดเตรียมอย่างเป็นระบบ และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องสนับสนุน ซึ่งปัญหาเหล่านี้ยังคงเป็นปัญหาที่แก้ไม่ตกและนับวันมีแต่จะเพิ่มมากขึ้น ดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index) ซึ่งจัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้มีการจัดอันดับความโปร่งใสของประเทศต่าง ๆ ในช่วงทุก ๆ 1-2 ปี โดยนายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะโฆษกสำนักงาน ป.ป.ช. เปิดเผยว่า เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index หรือ CPI) ประจำปี 2565 โดยจากจำนวนประเทศ 180 ประเทศทั่วโลกนั้น ประเทศที่ได้คะแนนสูงที่สุดคือ 90 คะแนน จัดเป็นอันดับ 1 ของโลกคือ ประเทศ เดนมาร์ก, อันดับ 2 ของโลกได้ 87 คะแนน คือ ประเทศฟินแลนด์ และประเทศนิวซีแลนด์ ในขณะที่ประเทศไทย ได้ 36 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 101 ของโลก ดีขึ้นจากปี 2564 และอยู่ในอันดับที่ 4 ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งประเทศที่ได้คะแนนสูงสุดคือประเทศสิงคโปร์ ได้ 83 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 4 ของโลก ตัวเลขดังกล่าวสะท้อนสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่มีความสำคัญต่อนักลงทุนหรือนักธุรกิจในการประเมินความเสี่ยงหรือใช้ประกอบการตัดสินใจในการเข้ามาลงทุนในแต่ละประเทศ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ 2 ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ

พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด
  - ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด
  - สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีต้องขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติ
  - หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการกำกับติดตามการประเมินฯ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด
  - หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งมั่นจะพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาควบคู่ไปกับการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาไปสู่การ “เป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบด้านการพัฒนาท้องถิ่นที่มีมาตรฐานของไทย ภูมิภาค และนานาชาติ” จึงเป็นหน้าที่ในการดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในหน่วยงานบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง มหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนที่จะให้บุคลากรทุกระดับ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) และมีมติข้อเสนอเชิงกลยุทธ์จากที่ประชุมคณะรัฐมนตรี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตตามเจตจำนงที่กำหนดไว้ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลและได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกในตรวจสอบและป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต

## 3. เป้าหมาย

- 3.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3.2 บุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่  
ในทางมิชอบ ไป
- 3.3 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในตรวจสอบและป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## 4. ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

- 4.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัย (ไม่พบข้อร้องเรียน)
- 4.2 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 100)
- 4.3 ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)

## 5. ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

## 6. ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กลยุทธ์ 1.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลยุทธ์ 2.1 กำหนดมาตรการภายในมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#### 1. โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>								
<b>กลยุทธ์ 1.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต</b>								
1. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย ระดับ A</li> <li>- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 1 กิจกรรม</li> </ul>	20,000		/			กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>กลยุทธ์ 2.1 กำหนดมาตรการภายในมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริต</b>								
2. ทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับภายใน มหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและ เหมาะสมกับสภาวะการณ์ใน ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</li> <li>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายมีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น</li> </ul>	ร้อยละของจำนวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับภายใน มหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับ การพัฒนามหาวิทยาลัยใน อนาคตภายใต้แผนพัฒนา ความเป็นเลิศมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ร้อยละ 80	4,000	/	/			กองบริหารงาน บุคคล
<b>กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>								
3. อบรมสัมมนาเพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ การรับ เบิกจ่ายเงิน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานการเงิน เข้าใจใน เจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ มีขีดความสามารถและ สมรรถนะด้านการเงินการคลังที่ สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน สามารถระบุ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขใน การปฏิบัติงานได้	ร้อยละผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ ถึงแนวทางปฏิบัติในหลักการ เบิกจ่าย การเงิน การคลัง ร้อยละ 80	45,100	/				กองคลัง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4. อบรมสัมมนาเพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และวิธีการจัดทา และควบคุม พัสดุ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ เข้าใจใน เจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงเข้าใจในขั้นตอน วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุ วิธีการจัดทาและควบคุมพัสดุ	ร้อยละผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึง แนวทางปฏิบัติในหลักการ จัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ 80	45,100	/				กองคลัง
5. การจัดเรียนรู้ เพื่อถอด บทเรียนจากการตรวจสอบ ภายในสู่การปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	เพื่อทบทวนและพัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตาม มาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ	จำนวนการจัดการเรียนรู้ เพื่อถอดบทเรียนจากการ ตรวจสอบภายในสู่การ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ให้กับหน่วยงานภายใน จำนวน 1 ครั้ง	7,000			/		หน่วยตรวจสอบ ภายใน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b>								
<b>กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</b>								
6. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน มหาวิทยาลัย	เพื่อผลิตและพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร ความ เคลื่อนไหว บทบาทหน้าที่ นโยบาย และผลการดำเนินงาน ตลอดจน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ร้อยละนักศึกษา บุคลากร ภายใน หน่วยงานภายนอก และประชาชนได้รับทราบ ข่าวสารของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 80	60,000	/	/	/	/	กองการสื่อสาร องค์กรและ ประชาสัมพันธ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
7. พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายที่ หลากหลายรูปแบบ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 20 สื่อ/ปี	141,000	/	/	/	/	กองการสื่อสาร องค์กรและ ประชาสัมพันธ์
<b>กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</b>								
8. พัฒนาระบบและกลไก การบริหารความเสี่ยง และ การควบคุมภายใน	- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ที่ดีด้านการควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยงให้กับบุคลากรของ มหาวิทยาลัย - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	- ร้อยละจำนวนผู้เข้าร่วม อบรมเป็นตามแผนที่ กำหนดไว้ ร้อยละ 80 - ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80	80,000		/	/		กองพัฒนาระบบ บริหารและ ประกันคุณภาพ
9. พัฒนาระบบการสื่อสารและ ผลักดันให้มีการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลอย่าง ทั่วถึงทั้งระบบ	เพื่อสร้างกลไกการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้ หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม ยกระดับธรรมาภิบาลและ ปรับกลไกการกำกับดูแลของ มหาวิทยาลัย ร้อยละ 70	8,000				/	กองบริหารงาน บุคคล

## 2. โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของขวัญ (No Gift Policy) (๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy)	เพื่อประชาสัมพันธ์และรณรงค์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีมีคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่า 10 สื่อ/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/	/	/	1. กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ 2. คณะ 3. หน่วยงานสนับสนุน
2. ปรับปรุงพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน (๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/	/	/	1. กองบริหารงานบุคคล 2. กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์